

## Forventningsafstemning forud for kompetenceudviklings tiltag – forberedelse medarbejder

<b>Medarbejder individuel refleksion</b>	<b>Kvalificeret/afstemt med leder</b>
<i>Hvad vil jeg blive bedre til at gøre? – opstil 1-3 tydelige læringsmål:</i>	
<i>Hvilken kompetence kræver det? – formuler en kompetence for hvert mål:</i>	
<i>Hvordan vil jeg øge denne kompetence via mit uddannelsesforløb? – angiv hvilken form for studieaktivitet, du tænker bedst kan understøtte dine mål:</i>	
<i>Hvilke forhold skal være i orden, hvis jeg skal anvende kompetencen? – beskriv forventninger til, Forhold du selv kan beslutte:  Forhold du og kollegerne kan beslutte:  Forhold der kræver ledelsesbeslutning:</i>	
<i>Hvordan ved jeg, om jeg er blevet bedre? – angiv situationer/tegn der indikerer, at du handler (mere) relevant:</i>	

## Forventningsafstemning forud for kompetenceudviklings tiltag – forberedelse leder

Leder individuel refleksion	Kvalificeret/afstemt med medarbejder
<p><i>Hvordan kan du understøtte din medarbejders fortsatte motivation og bearbejdning af den nye viden, gennem inddragelse af Teamlæring?</i></p> <p><i>Lokale ressourcepersoner?</i></p> <p><i>Udviklingskonsulenter?</i></p> <p><i>Tværfaglige samarbejdspartnere?</i></p>	
<p><i>Hvordan kan du understøtte videndeling, samt implementering af den nye viden i den samlede organisation?</i></p>	
<p><i>Hvilke punkter skal en konkret plan, for fastholdelse af fokus gennem løbende refleksion, indeholde?</i></p>	
<p><i>Hvordan vil du understøtte evaluering af medarbejderens og organisationens læringsudbytte?</i></p>	